

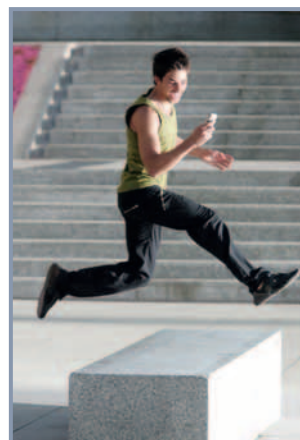
Titel | Perspektiven für benachteiligte Jugendliche



◀ Seite 22

Es gibt viel zu tun, packen wir's an

Was wird aus Jugendlichen mit einem schlechten oder gar ohne Schulabschluss? Sie haben es schwer einen Ausbildungsplatz zu bekommen und im Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Unternehmen gehen daher verstärkt nun auch auf Hauptschulen zu, um benachteiligte Jugendliche zu unterstützen. Doch reicht das und kommt diese Unterstützung bei den Schulen gut an?



▲ Seite 31

Talent ist überall

Die Deutsche Telekom und die BA unterstützen Jugendliche, die ein Jahr erfolglos auf der Suche nach einem Arbeitsplatz waren mit einem Jahres-Praktikum, welches in die Ausbildung integriert ist. Bei guter Leistung ist die Chance auf ein reguläres Ausbildungsverhältnis groß.

Seite 26

„Als uneigennützig materielle Unterstützer willkommen“

In dem Engagement von Unternehmen an Schulen sehen Lehrer nicht selten einen unzulässigen Zugriff auf die Schüler. Die stellvertretende Vorsitzende der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft, Marianne Demmer, äußert im Interview mit der Personalwirtschaft ihre Bedenken.

Seite 27

Online-Check: Kooperation Schule und Wirtschaft

Sucht man im Internet nach Kooperationen zwischen Schule und Wirtschaft, so stößt man auf einen Dschungel von Projekten. Unser Online-Check versucht einige zentrale Schneisen zu bahnen.

Seite 28

Mit Ausdauer weiterkommen

Einmalige Aktionen für Schüler - besonders solchen mit Migrationshintergrund - mit dem Ziel, diese für eine Ausbildung zu begeistern, sind nur selten erfolgreich. Langer Atem ist gefragt und den beweist die Deutsche Bahn.



Seite 33

„Wir verwechseln ungeschliffene Edelsteine häufig mit Geröll“

Die Personalwirtschaft sprach mit dem Personalvorstand der Deutschen Telekom, Thomas Sattelberger, über Vorbilder, Nachahmer und erste Erfahrungen mit der Initiative „Meine Chance - ich starte durch“.

Forum

Technikerinnen gesucht

Bei der Berufswahl ist von Emanzipation wenig zu spüren: Nach wie vor scheuen Mädchen vor Ausbildungswegen im technischen Bereich zurück. In den technisch-orientierten Studiengängen gibt es hingegen erste Lichtblicke. Doch im internationalen Vergleich hinkt Deutschland deutlich hinterher.

Seite 10

Rubriken

3 Editorial	Begabungen wecken
6 Online-News	
7 News	
14 Forum	Interview mit Dr. Martin Hilb über Managergehälter
16 Treffpunkt	Vorbericht Learntec 2010
19 Trends aus Asien	Anpassung an den Westen treibt Stilblüten
59 Arbeitsrecht	BAG aktuell
60 Marktplatz	
62 Bücher	
64 Stellenmarkt	Aktuelle Jobs für die Personalbranche
65 Vorschau/Impressum	
66 Moderne Paradoxien	Blind Date mit Bewerbern

34 Rekrutierung

Mehr Chancen als Risiken

Welche Potenziale haben Hochleistungssportler als Arbeitnehmer? Meist halten Vorurteile Personalentscheider davon ab, diese Zielgruppe zu entdecken und zu fördern. Eine Studie hat die Fundiertheit der Vorurteile untersucht.

37 Ausbildung

Komasaufen ist keine Privatsache

Der exzessive Alkoholkonsum bei Jugendlichen nimmt zu. Ausbilder sollten ihre Funktion nutzen, um mit ihren Schützlingen über die Gefahren von Alkohol- und Drogenkonsum zu reden.

40 Personalmanagement

Der Nachhaltigkeit auf der Spur

Die Thematik der Nachhaltigkeit war bisher vorwiegend auf der Ebene der Unternehmenskultur verankert. Eine Studie macht deutlich, dass diese zukünftig im Bereich der Personalentwicklung integriert werden muss.

42 Unternehmenskommunikation

Der Mensch: Kapital, Ressource und Risikofaktor

Geschäftsberichte von Dax- und anderen großen Unternehmen treiben mittlerweile sprachliche Stilblüten, wenn es um die Bezeichnung von Mitarbeitern geht. Wo bleibt die Würdigung der Persönlichkeit des Mitarbeiters?

44 Talent Management

Think Tank ohne Standesdünkel

Mit der Initiative „Top Performer Pool“ fördert Metro Cash & Carry Deutschland sehr gute Mitarbeiter aller Ebenen vom Auszubildenden bis zum Bereichsleiter. Dieses Netzwerk profitiert von einander und das Unternehmen von den Ideen der Mitglieder.

47 Talent Management

Mittelstand gibt sich optimistisch

Eine aktuelle Studie zeigt: Insgesamt haben Mittelständler keine harten Einschnitte in den Bereichen Personalentwicklung und Talent Management als Reaktion auf die Wirtschaftskrise vorgenommen. Es gilt der Blick nach vorne.

50 Travel Management

Geschäftsreisen vernünftig steuern

Trotz des gestiegenen Kostenbewusstseins der Unternehmen werden die Vorteile eines Geschäftsreisemanagements nicht optimal genutzt. Ein Fehler, schlummert hier doch erhebliches Optimierungspotenzial.

52 Trends im E-Recruiting

Mobile Anwendungen

Die Schlagwörter des Web 2.0 wie Twitter oder RSS-Feeds sind in aller Munde. Sind diese Tools aber für das E-Recruiting eines jeden Unternehmens empfehlenswert? Unsere neue Reihe gibt Aufschluss.

53 Trennungsmanagement

In der Krise Charakter zeigen

Das Unternehmen E-T-A Elektrotechnische Apparate musste im zweiten Quartal 2009 Personal abbauen. Die Geschäftsführung machte sich dies nicht leicht und entschied sich für einen fairen und professionellen Trennungsprozess mit Unterstützung.

56 Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ein gesunder Rücken kann entzücken

Rückenschmerzen gelten in diesen Tagen als Volkskrankheit Nummer eins und stellen ein gesundheitsökonomisches Problem dar. Einfache Übungen am Schreibtisch aber verschaffen Linderung. Viel Spaß beim Ausprobieren.