

Titel | Interim Management



◀ Seite 16
Die Red Adairs im Management

Interim Manager werden nicht nur als befristeter Ersatz für ausgeschiedene Führungskräfte herangezogen, sondern auch, wenn neue Projekte die Erfahrung Externer nötig machen. Sie sind wie der berühmte Feuerwehr-Mann Red Adair, dem kein Brand zu schwer war. Der Personalbereich ist jedoch häufig nicht in die Entscheidung und Auswahl von Interim Managern involviert.



▲ Seite 26
Provider auf dem Vormarsch

Der Markt der Vermittler von Interim Managern ist sehr heterogen, stellte die Trendstudie der Lünendonk GmbH fest. Von „One-Man-Shows“ bis zu breit aufgestellten Großvermittlern ist alles zu finden.



◀ Seite 22
„Selbstbewusste HR Business Partner sollten es als Chance sehen“

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management ist der zentrale Verband der freiberuflichen Führungskräfte auf Zeit. Der Vorsitzende Jens Christophers spricht im Interview über die Leistungsfähigkeit der Branche.

Seite 24
Personalchef auf Abruf

Im Interim Management spielen die HR Interim Manager eine vergleichsweise geringe Rolle. Doch sie werden immer häufiger eingesetzt, nicht nur als Überbrückung einer Vakanz. Im Praxisbericht zeigt die AOK Systems, warum sie sich einen HR Manager auf Zeit ins Haus holte.



Seite 28
Vermittler von Interim Managern im Überblick

Die Marktübersicht gibt einen Überblick über die Leistungen der sogenannten Provider, über deren Pool Interim Manager vermittelt werden.

Forum

Der Blick nach vorne

Das Jahresende steht kurz bevor. Zeit, sich Gedanken über das nächste Jahr und seine Herausforderungen zu machen. Was personalwirtschaftlich auf Sie zukommt, verraten die Fachbeiräte der Personalwirtschaft.

Seite 10

Rubriken

3 Editorial	Die Macher für schnelle Einsätze
6 Online-News	
7 News	
12 Reportage	Der Job HR – bei Endress+Hauser
15 Trends aus den USA	Frauen auf dem Vormarsch
18 Online-Check	Interim Management
53 Arbeitsrecht	BAG aktuell
60 Marktplatz	
62 Bücher	
64 Stellenmarkt	Aktuelle Jobs für die Personalbranche
65 Vorschau/Impressum	
66 Moderne Paradoxien	Ein „Hoch“ auf solide Personaladministration!

32 Deutscher Personalwirtschafts-Preis 2009

Untreue muss nicht sein

Experten sind in allen Branchen gefragt. Sie zu finden und zu binden, ist jedoch nicht immer einfach. Union Investment hat ein systematisches Konzept für die Bindung erfolgsrelevanter Mitarbeiter entwickelt.

35 Deutscher Personalwirtschafts-Preis 2009

Eine globale HR für ein globales Unternehmen

In einem international angelegten Projekt hat sich die Bayer AG daran gemacht, die HR-Funktion grundlegend neu zu organisieren. Sie soll noch strategischer werden und gleichzeitig verbesserte Services für die Mitarbeiter bieten.

38 Personalmanagement

Veränderte Rollen verändern HR

Wie war das nochmal mit dem HR Business Partner? In Krisenzeiten drohen Personalmanager zu Getriebenen zu werden. Zeit, sich der eigenen Rollen wieder bewusst zu werden.

41 Trennungskultur

Wenn Führungskräfte gehen müssen

Entlassungen sind nie einfach. Die Aufgabe an sich kann aber wie andere Führungsaufgaben gut gestaltet werden. Daimler begreift sein Trennungsmanagement als wichtigen Teil der Führungs- und Excellence-Kultur im Unternehmen.

44 Change Management

Anders handeln, heißt anders denken

In einem Mammut-Projekt will sich die Stadtverwaltung Mannheim von Grund auf ändern. Im Zentrum des Wandels stehen vor allem die Mitarbeiter, die die Neuerungen tragen und zum Teil umdenken müssen. Sie zu begleiten und zu fördern, ist eine wichtige Aufgabe von HR.

47 Mitarbeiterbefragung

Leistungsbereitschaft sichern

Mitarbeiterbefragung in der Wirtschaftskrise – hat ein Unternehmen nicht Wichtigeres zu tun? Die Berner GmbH hat trotz Flaute 8000 Mitarbeiter in 22 Ländern systematisch um Feedback.

50 Betriebsratswahlen

Wahlkampftour im Betrieb

Im kommenden Jahr stehen wieder Betriebsratswahlen an. Gewerkschaften trommeln dafür in den Unternehmen, auch per E-Mail. Doch was ist hier rechtlich zulässig?

54 Lohn und Gehalt

Und jährlich grüßen die Änderungen

Die Zuständigen für die Gehaltsabrechnungen müssen sich mit Beginn jedes Jahres auf einige gesetzliche Veränderungen einstellen. Der Beitrag zeigt, was beim Wechsel auf 2010 ansteht.

56 Marktübersicht

Anbieter von Payroll-Software

Für die Lohn- und Gehaltsabrechnung gibt es nützliche Computerprogramme. Die Marktübersicht listet Anbieter dieser Software.